

(示范文本使用说明)

合同编号: _____项目 _____ 班组

说明1: 该栏非劳动合同要素之一, 主要是便于甲方用工实名管理、分类保管、快速查找。其中, 项目名称应当完整填写, 使用时可填写, 也可事先印制。

浙江省建设领域简易劳动合同

说明2: 该合同仅用于建设领域施工企业与施工农民工, 着重依法约定工资支付标准和支付时间, 利于当事人双方及时订立劳动合同, 降低用工风险。

(黏贴乙方身份证件)

说明3: 黏贴的乙方身份证件, 应当清晰显示乙方头像、姓名、身份证号码等基本信息, 并加盖“仅限用于此劳动合同”章。

甲方(用人单位)名称: _____

法定代表人或主要负责人: _____ 身份证号: _____

办公地址: _____ 联系电话: _____

乙方(劳动者)姓名: _____ 性别: ____ 身份证号: _____

户籍住址: _____

现住址: _____ 联系电话: _____

根据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定, 结合建设领域工程施工工作业特点, 经甲乙双方平等自愿、协商一致, 订立本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限:

1. 固定期限: 自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2. 以完成一定工作（任务）为期限：自_____年__月__日起至
_____工作（任务）完成时终止。

说明4：鉴于建设领域工程施工作业特点，一般不建议选择“无固定期限”，因此该类型未列入本示范合同。确需签订无固定期限劳动合同的，可另补充或修改。

二、工作内容、工作地点和工作时间

乙方同意在甲方_____市_____县（市、区）
_____项目部_____岗位（工种）工作。

经双方协商同意，甲方可以变更乙方工作岗位（工种）和工作地点。

甲方统筹安排乙方工作时间，并按照国家 and 省有关规定合理安排乙方休息时间。

乙方按时完成双方约定的工作数量，达到规定的质量标准，遵守甲方和有关部门的用工实名管理制度，及时核对考勤和工资结算记录。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，乙方从事国家规定的特殊作业，应当经过培训并取得相应的特种作业资格证后持证上岗。

甲方应当根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

乙方应当严格遵守安全生产、文明施工各项规章制度和操作规程、劳动纪律，服从甲方管理，认真履行岗位职责，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

以项目部用工实名管理台账为基础，根据国家有关规定和乙方工作岗位（工种），乙方工资按第_____种形式计酬并按时支付：

说明5：为适应建设领域工程施工作业计酬惯例和特点，这里设置计日工和包清工两种主要形式。约定时，如有班组长管理的，为加强用工实名管理，建议班组长共同参与合同双方的要约过程。双方约定时，只能任选其中一种计酬形式。

（一）计日工（即“点工”）：甲方按日工资_____元（以实际考勤天数核算）或按月工资_____元的标准于每月____日前向乙方支付上一个月工资。

说明6：实行“点工”形式计酬的，无论是技术工（“大工”）还是普工（“小工”），约定的日工资标准和月工资标准应当是乙方的全额工资，不得扣留且不得违反当地最低工资规定。

（二）包清工（即“包工”）：

1. 乙方完成约定工作量且双方当月应当予以核算的，甲方按日工资_____元（以实际考勤天数核算）或按月工资_____元的标准于每月____日前向乙方支付上一个月工资。

2. 因工程增（减）量增（减）项、安全生产、施工进度和施工质量等因素，双方当月无法予以核算的工作量，甲方每____个月核算一次，并于核算后____天内足额支付给乙方。

乙方完成前款计日工、包清工所对应的约定工作量外，完成甲方另行安排的楼层清理或垃圾清运等其他临时性和额外零星工作的，甲方每____个月核算一次，并于核算后____天内足额支付给乙方。

说明7：

①在乙方完成约定工作量的情况下，如不需要约定第2种计酬形式的，则仅对第1种计酬形式作出约定，约定的日工资标准或月工资标准应当是乙方的全额工资，不得扣留且不得违反当地最低工资规定。

②因建设领域工程施工作业特点，受工程增（减）量增（减）项、安全生产、文明施工、施工进度和施工质量影响，乙方所完成的部分工作量客观上无法在当月核算，也不是导致乙方该部分劳动报酬金额不明、当月不能结清的，则在第2种计酬形式中予以约定。

③约定第2种计酬形式时，如预估乙方的第1项工资和第2项工资的总额在5000元以上的，结合个税起征点、银行代发工资等制度，则引导双方约定第1项工资时的约定数额不低于5000元；如预估乙方的第1项工资和第2项工资的总额在3500元以上5000元以下的，则第1项月工资的约定数额不低于3500元或当地在岗职工月平均工资的70%。

④约定第2种计酬形式的第2项，以及根据施工实际需要约定额外零星工作的其他劳动报酬时，双方应当约定合理的核算周期、支付日期。其中，约定的核算周期最长在3个月以内（含3个月），约定的支付日期在30天以内（含30天）。

⑤如该工程为政府投资项目，应进一步提高第1、第2种计酬形式的约定标准。

五、双方约定的其他事项

(一) 乙方非因本人原因而不能全天工作的，甲方按照每天_____元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

(二) 乙方完成工作（任务）终止本合同（或经协商离场），甲方应当在终止本合同或（乙方离场）之日起五日内结清乙方所有工资。

(三) 本合同期限或者实际工作时间跨公历年度 12 月 31 日的，甲方应当于该公历年度的 12 月 31 日前结清乙方所有工资。

(四) 工资发放方式为第_____种形式：

1. 银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行。

2. 现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

说明 8：

①按我省工资支付和国务院治欠保支工作者核期限等有关规定，双方终止劳动合同或乙方离场的，甲方应当在 5 日内结清工资，公历年度内的工资不得拖延到次年支付。

②因劳动法规定了多方工资支付方式，根据农民工日常生活使用现金等实际需求，这里约定的工资发放方式可以选择其中之一，也可以同时约定两种方式。指导双方当事人签订时，提倡按第一种方式（银行代发）约定。如约定两种支付方式的，农民工个人工资单应当完整记录，并完整纳入实名管理台账。

六、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

本合同未尽事宜，国家法律、法规和规章有规定的，按有关规定执行；国家法律、法规和规章没有规定的，由甲乙双方另行协商解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

(项目经理或负责人： -----联系电话： -----)